Istituto Comprensivo Marina di Cerveteri

via Satrico, 27/E - 00052 Marina di Cerveteri - Cerveteri - (Roma)
Ambito 11 - Tel. +39.06.99.02.422 - Cod. Fisc. 91017180588 - Codice Mecc.: RMIC891007
PEO: rmic891007@istruzione.it - PEC: rmic891007@pec.istruzione.it - SITO: www.icmarinadicerveteri.edu .it

ISTITUTO COMPRENSIVO - IC MARINA DI CERVETERI-CERVETERI
Prot. 0004326 del 01/04/2025
VI (Uscita)

Marina di Cerveteri, 01/04/2025

**Relazione illustrativa**
**inerente all'Ipotesi di Contrattazione integrativa di istituto relativa al triennio 2022/2025**
**parte economica a.s. 2024/2025**
**(art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca)**
**(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

**Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 27/03/2025, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 comparto Scuola, dal CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024.

La contrattazione integrativa d'Istituto per il triennio 2022-2025 – parte economica per l'a.s. 2024/2025 – è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF triennale per gli aa.ss. 2022/2023-2023/2024-2024/2025 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF triennale aa.ss. 2022/2023-2023/2024-2024/2025 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e L. 107/2015);
2. Approvazione del PTOF triennale (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
3. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'allegato contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

***Il contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del nuovo CCNL del 18/01/2024, nonché dei residui calcolati, il tutto finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva), incluse tutte quelle previste nel nuovo F.M.O.F.. L'importo è stato comunicato con nota del MIM prot. 36704 del 30/09/2024.***

---

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 27/03/2025;

**REDIGE**

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

**PARTE 1 - INDICAZIONI GENERALI**

| | **Premessa** |
|---|---|
| **Riferimenti normativi** | CCNL del 18/01/2024 Comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS del 08/04/2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 |
| **Obiettivo** | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente |
| **Modalità di redazione** | La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*". |
| **Finalità** | Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi tecnici, generali e amministrativi. |

| | |
|---|---|
| **Struttura** | Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";<br>Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". |

**Parte II – Modulo 1**

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 27/03/2025 |
| **Periodo temporale di vigenza** | Triennio 2022/2025 coincidente con gli aa.ss. 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025 – parte economica a.s. 2024/2025.<br>I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale. |
| **Composizione della delegazione trattante** | PARTE PUBBLICA<br>- Dirigente scolastico Dott.ssa Angela Esposito |
| | RSU D'ISTITUTO<br>Componenti:<br><br>Coll. Scol. ANNA LOZZI<br>Ass. amm./incarico dsga NATALA PENSABENE<br>Doc. CARMELA DE CRESCENTIIS<br>Doc. ALESSANDRA TESTI |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle |

| | |
|---|---|
| | organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 18/01/2024):<br>FLC CGIL - CISL SCUOLA - GILDA UNAMS - SNALS CONFSAL - ANIEF<br><br>Risultano firmatarie dell'ipotesi di contratto integrativo le seguenti sigle sindacali :<br>FLC CGIL - CISL SCUOLA - SNALS CONFSAL |
| **Soggetti destinatari** | Personale DOCENTE E ATA |
| **Materie trattate dal contratto integrativo** | 1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;<br>3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali;<br>4. Criteri per l' individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;<br>5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);<br>6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell' attività scolastica;<br>7. Ammontare complessivo delle risorse;<br>8. Compensi con fondi extra FIS;<br>9. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS<br>10. Criteri per l’attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e |

| | |
|---|---|
| | comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;<br>11. Modalità di sostituzione del DSGA<br>12. Compensi per i Collaboratori del Dirigente<br>13. Compensi dal FIS - personale docente<br>14. Compensi dal FIS - personale ATA<br>15. Compensi per le funzioni strumentali<br>16. Compensi per gli incarichi specifici<br>17. Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti<br>18. Compensi per le attività complementari di educazione fisica<br>19. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale<br>20. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | |
| **Intervento dell' Organo di controllo interno** | Nessuna certificazione dell' Organo di controllo interno è stata prodotta, in quanto non è previsto l'O.I.V. per le scuole. |
| Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa | La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 27/03/2025 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione. |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | |
| Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 | "*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di |

| | |
|---|---|
| | applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" |
| Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 | L'USR per il Lazio ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione e della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per le Istituzioni scolastiche del Lazio 2024-2026", in data 31/01/2024. |
| E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009 | "*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" |
| Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 | "*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli O.I.V. dal D.Lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni | La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio ;<br>d) alle compatibilità economico-finanziaria;<br>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |

**Parte III - Modulo n.2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il contratto contiene clausole concernenti:
- disposizioni generali

- disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali
- disposizioni concernenti il personale
- disposizioni di carattere economico
- disposizioni finali e transitorie

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18/01/2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

**B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI**

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA
- indennità di direzione quota base e quota variabile (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto del Direttore SGA
- compensi ai collaboratori del Dirigente
- compensi dal FIS - Personale Docente, relativamente a: Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento; Flessibilità; Ore aggiuntive insegnamento recupero e potenziamento; Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF
- compensi dal FIS - Personale ATA, relativamente a: Collaboratori Scolastici; Assistenti Amministrativi
- compensi per Funzioni strumentali del personale docente
- compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
- compensi per Attività complementari di Ed. Fisica
- compensi per Risorse per la valorizzazione del personale

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati - invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

**C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il Piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

**CONCLUSIONI**

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2024/2025 (anno scolastico corrente) finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti. Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione. Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate. Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto Dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 27/03/2025 corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
**Dott.ssa Angela Esposito**
Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005